



Borger og arbejdsmarked
Borger og arbejdsmarked Stab
Centrumpladsen 4
5700 Svendborg

7. november 2024

Økonomiske analyser

Hovedideen bag ECO-nøgletal er, at kommunerne får mulighed for at sammenligne sig på en bred vifte af udgiftsområder. I forbindelse med budgetvedtagelsen i Svendborg indgår ECO-nøgletallene og der sammenlignes med Region Syd for at afdække et potentielt besparelsespotentiale, hvis udgifterne pr. indbygger kunne nedbringes til det gennemsnitlige niveau for Region Syd.

Af budgetforliget for Budget 2025 fremgår at:

“Forligsparterne anmoder administrationen om at igangsætte en analyse af årsager til, at Svendborg Kommunes udgiftsniveau på en række overførselsudgifter ligger over udgiftsniveauet i andre sammenlignelige kommuner. På baggrund af analysen anmodes BAU om at drøfte mulige tiltag til at nedbringe udgiftsniveauet.”.

Administrationen har på den baggrund set nærmere på ECO-nøgletallene for overførselsudgiftsområderne.

Overførselsudgifterne består af følgende hovedkategorier:

- Kontanthjælp og arbejdsmarkedsforanstaltninger
- Sygedagpenge
- Førtidspensioner
- Personlige tillæg
- Forsikrede ledige
- Tilbud til udlændinge
- Revalidering (ressourceforløb, jobafklaring, ledighedsydelse, fleksjob)

Svendborg Kommune opfordrer alle til at skrive sikkert via Digital post. Derfor bør du aldrig sende fortrolige personhenførbare oplysninger (CPRnr. helbreds- og økonomiske oplysninger) i en almindelig mail. Læs mere:

<https://www.svendborg.dk/om-kommunen/digital-post-og-selvbetjening>

Åbningstider personligt fremmøde:

Mandag-tirsdag	Kl. 09.00-13.00
Onsdag	Lukket
Torsdag	Kl. 10.00-16.45
Fredag	Kl. 09.00-13.00

Telefontid:

Mandag-onsdag	Kl. 09.00-15.00
Torsdag	Kl. 10.00-16.30
Fredag	Kl. 09.00-14.00

ECO - Nøgletal; Regnskab 2023. Datakilder: ECO (VIVE) samt folketalstabel FOLK1A (Danmarks statistik).

ECO analyse R23					
	Svendborg Kommune R23	Sml.- gruppe R23	Region Syd R23	Hele landet R23	Svendborg R23 vs. Region Syd R23 til sammenligning
Kontanthjælp og arbejdsmarkedsforanstaltninger kr. pr. 17-66 årig (ekskl. forsikrede ledige)	4.295	3.872	3.562	3.837	25.969.134
Førtidspension og seniorpension kr. pr. 17-66 årig	12.096	11.961	12.230	9.700	-4.768.512
Revalid., ress.forløb og løntilskud pr.17-66 årig	5.293	5.157	5.925	4.631	-22.394.284
Mellemtotal					-1.193.662
Sygedagpenge kr. pr. 17-66 årig	3.283	2.724	3.001	2.459	10.002.035
Forsikrede ledige kr. pr. 17-66 årig	2.743	2.508	2.288	2.591	16.123.030
Personlige tillæg mv. pr. pensionist	450	479	458	483	-96.744
Tilbud til udlændinge, kr. pr. 18-66 årig	254	141	115	172	4.825.096
Potentiale i alt overførselsudgiftsområdet					29.659.755

Ville vise 3.342.713 kr., når der tilføjes indtægter vedr. 2023, der først kommer i 2024

Det samlede potentiale udgør ifølge ECO-nøgletallene 29,7 mio. kr., hvilket dækker over store forskelle på de enkelte områder.

Kontanthjælp, førtidspension og revalidering

I ovenstående tabel ses et stort potentiale på Kontanthjælp og arbejdsmarkedsforanstaltninger, mens der er et negativt potentiale på førtidspensioner og revalidering, ressourceforløb og løntilskud, hvor Svendborg Kommunes gennemsnitlige udgifter er lavere end i Region Syd. Ser man de 3 områder sammen er Svendborgs udgifter stort set på niveau med Region Syd. Der er et negativt potentiale på 1,2 mio. kr.

Grunden til, at det kan give mening at se på de 3 områder samlet, er det man i daglig tale kalder "de forbundne kar". Udtrykket dækker over, at fødekilden til fleksjob, ressourceforløb og førtidspension ofte er kontanthjælp.

Hvis en kommune sætter ekstra fokus på et område, f.eks. et øget fokus på at nedbringe antallet af kontanthjælpsmodtagere længere fra arbejdsmarkedet, kan det betyde flere borgere, der visiteres til ressourceforløb eller afklares til fleksjob eller førtidspension.

Region Syddanmark består af de regionale arbejdsmarkedsrådsområder RAR Fyn og RAR Syddanmark og i Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings (STAR) databank jobindsats.dk kan man trække antallet af fuldtidspersoner på forskellige ydelser på kommune eller RAR-niveau.

I 2023 så tallene for Svendborg og de 2 RAR områder ud som nedenstående tabel viser. Antallet af fuldtidspersoner på de forskellige ydelser er stort set ens hvis man ser på RAR Fyn og Svendborg. Svendborg har lidt flere personer på de midlertidige offentlige forsørgelsesudgifter som kontanthjælp og uddannelseshjælp og lidt færre på de varige forsørgelsesudgifter som fleksjob og førtidspension. Samlet set ligger RAR Fyn lidt højere end RAR Sydjylland, men forskellen er under 1 procent.

	Fuldtidspersoner i pct. af befolkningen 16-66 år		
	2023		
	RAR Fyn	Svendborg	RAR Sydjylland
Kontanthjælp	1,5	1,6	1,2
Uddannelseshjælp	0,9	1,2	0,8
Jobafklaringsforløb	0,8	0,9	0,7
Revalidering	0,0	0,1	0,1
Ressourceforløb	0,5	0,5	0,5
Ledighedsydelse	0,5	0,5	0,5
Fleksjob	2,8	2,5	3,2
Førtidspension	7,8	7,6	7,2
Seniorpension	0,8	0,9	0,8
Samlet antal fuldtidspersoner	15,6	15,8	15

Kilde: Jobindsats.dk

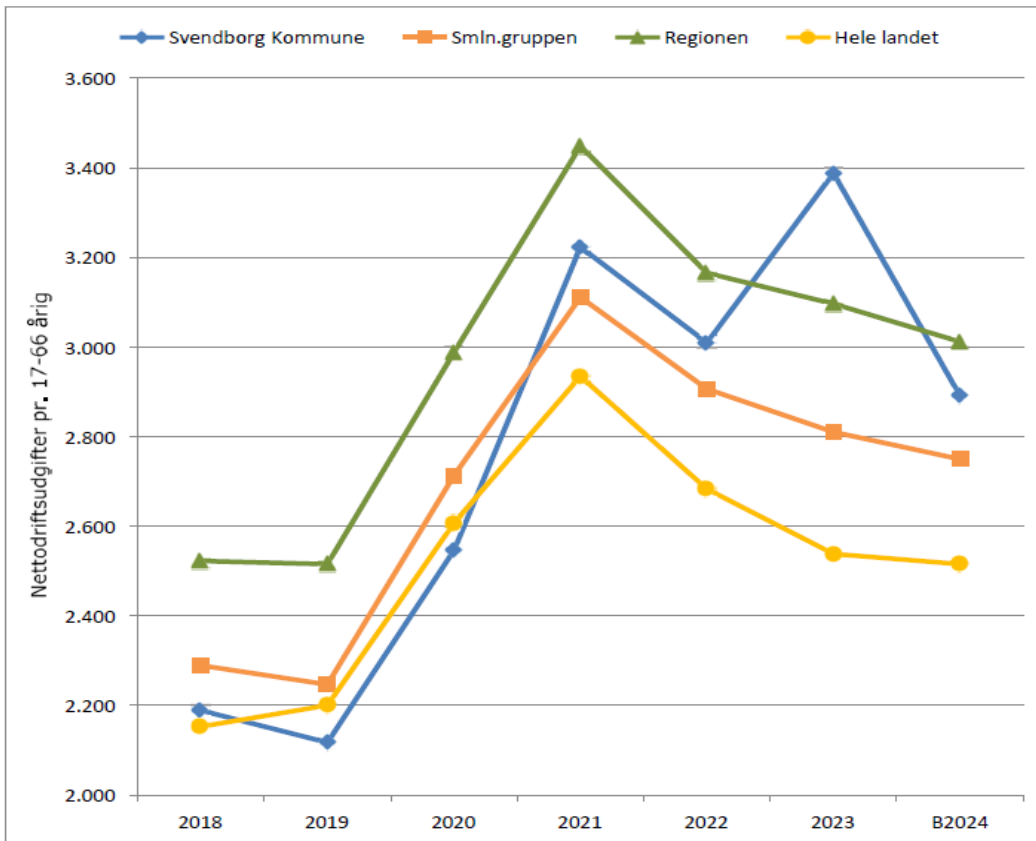
Hvis man alene ser på forskellene ud fra et økonomisk perspektiv, vurderes der ikke at være et potentiale, da en nedbringelse af antallet af borgere på kontanthjælp og uddannelseshjælp alt andet lige kan forventes at betyde en tilgang til fleksjob og førtidspension, som er dyrere for Svendborg Kommune.

Sygedagpenge

ECO-nøgletallene viser et økonomisk potentiale på 10 mio. kr. på sygedagpengeområdet, hvis Svendborg Kommunes gennemsnitlige udgifter kan nedbringes til det gennemsnitlige niveau for Region Syd.

Traditionelt (før Covid19-årene) lå det gennemsnitlige niveau i Svendborg under både landsgennemsnittet og særligt gennemsnittet for regionen. I forbindelse med Covid19 steg udgifterne væsentligt alle steder og særligt i Svendborg. Hvor det er lykkedes de øvrige kommuner at nedbringe udgifterne siden 2021 oplevede Svendborg Kommune i 2023 en atypisk stigning jf. nedenstående graf.

Svendborg Kommune
Udgiftsniveau, sygedagpenge
2018-2024 (2024 priser)



Det samme billede tegner sig hvis man ser på antallet af fuldtidspersoner på sygedagpenge. Der er særligt i 2023 at antallet af fuldtidspersoner er højere i Svendborg.

	Fuldtidspersoner i pct. af befolkningen 16-66 år		
	RAR Fyn	Svendborg	RAR Sydjylland
2018	1,9	1,7	1,9
2019	1,9	1,8	2,0
2020	2,3	2,1	2,4
2021	2,6	2,6	2,6
2022	2,6	2,6	2,7
2023	2,5	2,9	2,5

Kilde: Jobindsats.dk

De seneste tilgængelige tal for august 2024 viser, at antallet af fuldtidspersoner på sygedagpenge i pct. af befolkningen i Svendborg udgør 2,6 pct. mod 2,2 pct. i Region Syd.

Der kan være et potentiale i at undersøge udviklingen på sygedagpengeområdet nærmere.

Forsikrede ledige

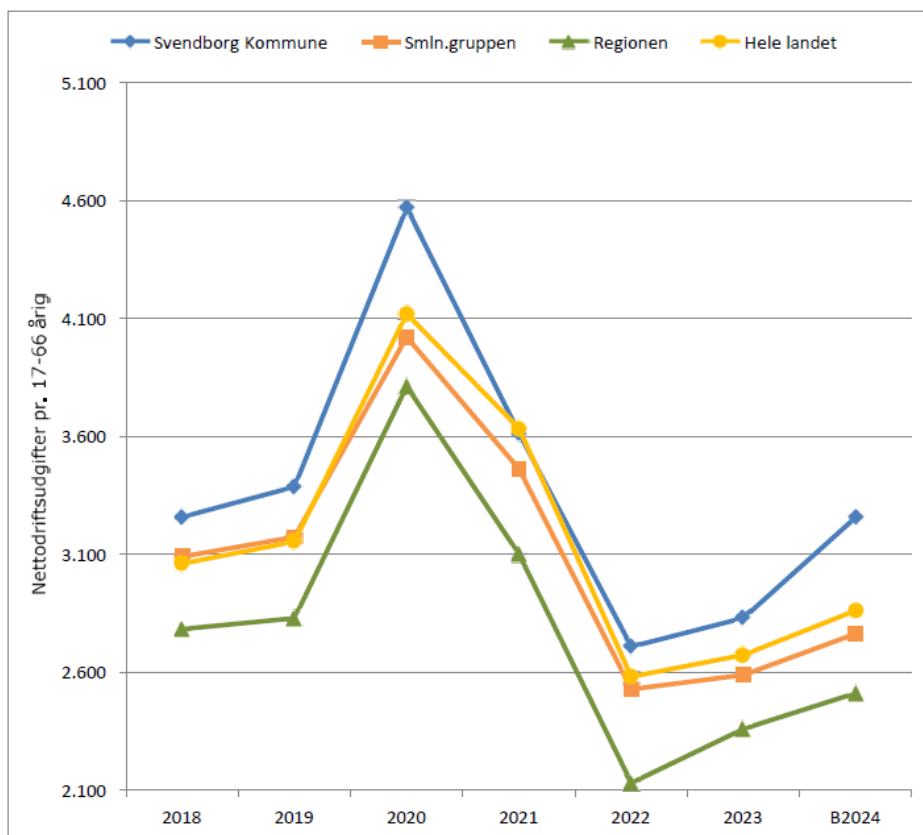
ECO nøgletallene viser et potentiale på 16 mio. kr. på dagpengeområdet. Svendborg Kommune har traditionelt altid haft højere udgifter på dagpengeområdet, hvilket hænger sammen med at ledigheden traditionelt altid har været højere.

Forsikrede ledige

8.52

VI V E

Svendborg Kommune
Udgiftsniveau, dagpenge til forsikrede ledige
2018-2024 (2024 priser)



Som grafen over ECO-nøgletal viser, er forskellen mellem Svendborg kommune og landsgennemsnittet blevet lavere. Det afspejler sig også

i, at Svendborg Kommunes ledighedsprocent igennem de seneste år er faldet og nærmer sig det gennemsnitlige niveau. Ledighedsprocenten for hele landet og region Syd udgør i september 2024 2,9 pct. og i Svendborg er ledighedsprocenten 3,0 pct.

ECO-tallene for 2024 er budgettal, og der ses derfor bort fra disse i sammenligningen, da der kan være forskel på, hvor præcise kommunerne er til at budgetlægge. Den positiv udvikling i ledigheden er fortsat ind i 2024, hvilket afspejles af de førnævnte ledighedstal. Det forventes på den baggrund også, at forskellene til Region Syd vil være yderligere reduceret når regnskabet for 2024 foreligger.

Tilbud til udlændige

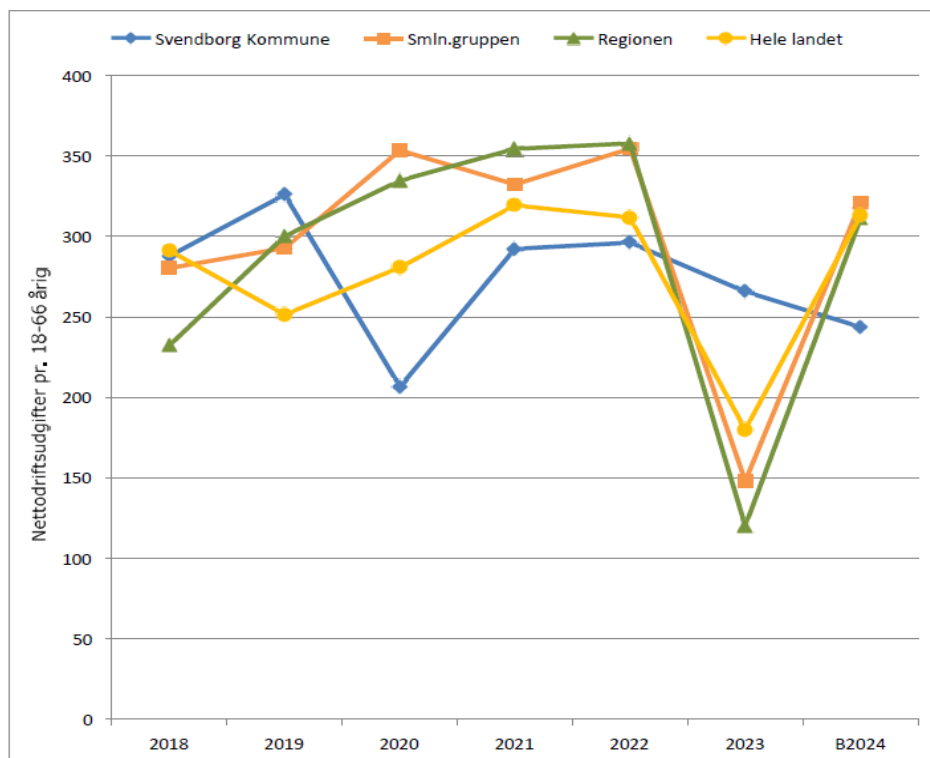
Det sidste område, der viser et potentiale er tilbud til udlændige. ECO nøgletallet dækker udgifter til ydelse, danskundervisning, og øvrige tilbud samt grund- og resultattilskud.

Tilbud til udlændinge

8.82

VI V E

Svendborg Kommune
**Udgiftsniveau, tilbud til udlændinge (nettodriftsudgifter)
2018-2024 (2024 priser)**



Svendborg Kommune ligger traditionelt lavt i forhold til ECO-nøgletallene på dette område, men har i 2023 højere udgifter end de

øvrige. Tilbud til udlændige er et mindre område blandt overførselsudgifterne, og påvirkes også af, at det ud over udgifter, består af indtægter fra de grund- og resultattilskud, kommunerne kan hjemtage. Svendborg forventer i 2024 en regulering som følge af tilskud, der først hjemtages i 2024, selv om de rettelig vedrører 2023. Når der korrigeres for dette, er der tale om et mindre potentiale på området.

Den kommende kontanthjælpsreform og kravet om 37 timers arbejdspligt betyder, at hele indsatsen på området omlægges. Det vurderes derfor ikke, at en særlig økonomisk analyse på området vil kunne tilføre brugbar viden til organisationen.

Konklusion

De største potentialer vurderes umiddelbart at være på forsikrede ledige og sygedagpengeområdet. Når man ser på de to områder gælder, at der er en positiv udvikling på de forsikrede ledige, hvor ledigheden gennem de seneste år har været faldende, og nu næsten er på niveau med landsgennemsnittet. Det modsatte gør sig gældende på sygedagpengeområdet, hvor der gennem de seneste år er set en stigende tendens, der selvfølgelig til dels kan skyldes, at når flere kommer på arbejdsmarkedet, vil der også være flere sygemeldte. Flere kommuner oplever et stigende antal sygemeldte, men Svendborg Kommunes ECO tal adskiller sig fra den generelle udvikling. Sygedagpenge kan blive en fødekæde til først jobafklaring, men også på sigt førtidspension.

Administrationen anbefaler på den baggrund, at en økonomisk analyse skal sætte fokus på udviklingen på sygedagpengeområdet.